

Pautas para la elaboración de informes integrales sobre discriminación en la ciudad

¿Por qué realizar un informe sobre discriminación en la ciudad?

- Para disponer de información actualizada sobre la realidad de la discriminación en la ciudad.
- Para el diseño de políticas públicas, cambios legislativos o acciones que busquen poner fin a las distintas discriminaciones que se presentan en la ciudad.

¿Cuándo realizar un informe sobre discriminación en la ciudad?

Anual o bianualmente -como máximo-, con el fin de medir y evaluar periódicamente los cambios.

¿Qué tipo de informe debe realizarse?

Un informe integral que incluya todas las categorías y casos en que se presenta la discriminación en la ciudad y cuente con la participación de todos los actores implicados y afectados.

¿Qué se entiende por discriminación para los fines de un informe integral?

Discriminar es tratar de forma menos favorable una situación respecto a otra que sea comparable, sin una justificación objetiva y razonable, a partir de distinguir, excluir, restringir, preferir y/o situar en desventaja.

Preguntas de partida para la elaboración de un informe integral

- ¿Quién coordinará el informe?
- ¿Quién participará en la elaboración?

- ¿Qué categorías o características personales se incluirán?
- ¿Cómo se identificará a quien cometió el acto discriminatorio?
- ¿Cómo se establecerán los lugares en donde se cometió el acto discriminatorio?
- ¿Cómo clasificar los actos discriminatorios?
- ¿El acto discriminatorio generó la violación de otro derecho?
- ¿Qué atención o acción se desarrolló en favor de la persona que ha sido discriminada?
- ¿En qué estado se encuentran los casos recogidos en el informe?
- ¿Qué otra información podría ser relevante?

Otros aspectos relevantes y estrategias para la elaboración del informe

- Diseño de la metodología.
- Creación de base de datos.
- Integración de equipos y división de trabajo.
- Previsiones presupuestarias.
- Limitaciones de la información disponible.
- No olvidar a las personas afectadas por la discriminación.

Efectos del informe

- Resultados esperados
- Presentación de conclusiones y recomendaciones
- ¿Y después?